ỦY BAN NHÂN DÂN **PHƯỜNG HỒNG CHÂU**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 583/BC-UBND	*Hồng Châu, ngày 28 tháng 10 năm 2026*

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách"

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên

Thực hiện Công văn số 11691/SNV-CCVC ngày 19/10/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên về việc báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030". UBND phường Hồng Châu báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

1.1. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

UBND phường Hồng Châu quan tâm lồng ghép nội dung tuyên truyền về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, vai trò của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý vào các hội nghị, cuộc họp giao ban, sinh hoạt chuyên đề, hoạt động truyền thông của địa phương và hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn.

Nội dung tuyên truyền tập trung vào quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới; vị trí, vai trò, năng lực, đóng góp của phụ nữ trong quản lý nhà nước, phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng chính quyền cơ sở và thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương.

1.2. Truyền thông về trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và người đứng đầu

Công tác cán bộ nữ được quán triệt gắn với trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ, bình đẳng giới và công tác cán bộ.

Trong quá trình quản lý, sử dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng,

bố trí cán bộ, công chức, UBND phường chú trọng nguyên tắc công khai, dân chủ, khách quan, đúng tiêu chuẩn, điều kiện, vị trí việc làm; không phân biệt đối xử về giới; tạo điều kiện để cán bộ, công chức nữ phát huy năng lực, sở trường, tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý phù hợp.

1.3. Nâng cao nhận thức của cộng đồng về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý

Thông qua các hoạt động tuyên truyền, vận động của địa phương, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý tiếp tục được nâng lên; cơ bản tạo được sự đồng thuận trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu nguồn cán bộ nữ đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý ở cơ sở.

2. Kết quả triển khai thực hiện

2.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

UBND phường Hồng Châu thực hiện nghiêm các quy định hiện hành về công tác cán bộ, công chức, viên chức, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; thường xuyên rà soát việc bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức theo chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm, bảo đảm phù hợp với năng lực chuyên môn, phẩm chất chính trị và yêu cầu nhiệm vụ.

Trong quá trình triển khai các nhiệm vụ thuộc thẩm quyền, UBND phường chưa phát sinh kiến nghị sửa đổi, bổ sung chính sách riêng về quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, đánh giá cán bộ, công chức nữ. Tuy nhiên, địa phương thống nhất quan điểm cần tiếp tục bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, bổ nhiệm, đánh giá cán bộ; quan tâm tiêu chí cán bộ nữ trong xem xét, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng năm của cơ quan, đơn vị.

Việc bố trí, sắp xếp, đào tạo, bồi dưỡng, phân công nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức nữ được thực hiện trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ, tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và năng lực thực tiễn; khuyến khích cán bộ nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và chuyển đổi số.

2.2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý

UBND phường quan tâm cử cán bộ, công chức nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của cấp có thẩm quyền; chú trọng bồi dưỡng kỹ năng tham mưu tổng hợp, kỹ năng quản lý nhà nước, kỹ năng tiếp công dân, giải quyết công việc hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong thực thi công vụ.

Công tác tạo nguồn cán bộ nữ được thực hiện thông qua việc đánh giá, nhận diện cán bộ, công chức nữ có năng lực, trách nhiệm, triển vọng phát triển để đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ. Việc lựa chọn, giới thiệu nguồn cán bộ nữ bảo đảm gắn với tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, yêu cầu thực tiễn của địa phương.

2.3. Tổ chức các hoạt động tôn vinh tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ

UBND phường phối hợp với các đoàn thể, nhất là Hội Liên hiệp Phụ nữ phường, quan tâm biểu dương, giới thiệu các tập thể, cá nhân nữ tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, phong trào thi đua yêu nước, cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở và các hoạt động vì cộng đồng.

Việc biểu dương, tôn vinh các điển hình nữ được lồng ghép trong các phong trào thi đua, hội nghị sơ kết, tổng kết và các hoạt động kỷ niệm ngày truyền thống, góp phần tạo dư luận xã hội tích cực, khuyến khích phụ nữ tự tin tham gia công tác lãnh đạo, quản lý và đóng góp vào sự phát triển của địa phương.

3. Đánh giá kết quả thực hiện

3.1. Bảo đảm sự tham gia đầy đủ, hiệu quả và cơ hội bình đẳng của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý

Nhìn chung, việc triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg được UBND phường Hồng Châu thực hiện nghiêm túc, phù hợp chức năng, nhiệm vụ của chính quyền cơ sở. Nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ có chuyển biến tích cực; việc tham gia của phụ nữ trong công tác lãnh đạo, quản lý, tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ ở địa phương được quan tâm, tạo điều kiện.

Đến thời điểm báo cáo, UBND phường Hồng Châu không có nữ lãnh đạo giữ chức vụ Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND phường.

3.2. Công tác kiểm tra, rà soát việc thực hiện chính sách về công tác cán bộ và bình đẳng giới; xây dựng cơ sở dữ liệu

UBND phường thực hiện việc tự rà soát, quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, cập nhật thông tin đội ngũ cán bộ, công chức theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; phối hợp cung cấp số liệu phục vụ tổng hợp, báo cáo về công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Qua rà soát, chưa phát hiện phản ánh, kiến nghị liên quan đến phân biệt đối xử về giới trong công tác cán bộ thuộc phạm vi quản lý của UBND phường. Việc thống kê, tổng hợp số liệu cán bộ, công chức nữ được thực hiện theo biểu mẫu hướng dẫn của Sở Nội vụ; tuy nhiên, việc cập nhật dữ liệu cần tiếp tục được chuẩn hóa, đồng bộ để phục vụ yêu cầu quản lý, theo dõi lâu dài.

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Hạn chế, khó khăn và bài học kinh nghiệm

1.1. Hạn chế, khó khăn

Nguồn cán bộ nữ đủ điều kiện, tiêu chuẩn để bố trí vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở cấp cơ sở còn phụ thuộc vào cơ cấu tổ chức, biên chế, vị trí việc làm và yêu cầu sắp xếp, bố trí cán bộ từng giai đoạn; số lượng chức danh lãnh đạo, quản lý ở cấp phường không nhiều nên phạm vi tạo nguồn, bố trí, luân chuyển còn hạn chế.

Một số hoạt động đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu về kỹ năng lãnh đạo, quản lý dành riêng cho cán bộ nữ chưa được tổ chức thường xuyên ở cấp cơ sở; việc kết nối, chia sẻ kinh nghiệm giữa nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ yếu thực hiện lồng ghép, chưa có cơ chế hoặc mô hình riêng ổn định.

Công tác thống kê, cập nhật dữ liệu về cán bộ, công chức nữ phục vụ báo cáo chuyên đề còn cần tiếp tục chuẩn hóa về biểu mẫu, thời điểm chốt số liệu và phương pháp tổng hợp để bảo đảm thống nhất, chính xác.

1.2. Nguyên nhân

Nguyên nhân khách quan là do cấp phường có quy mô tổ chức, số lượng vị trí lãnh đạo, quản lý hạn chế; việc sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức trong giai đoạn hiện nay đặt ra yêu cầu cao về tiêu chuẩn, năng lực, cơ cấu và tính ổn định của đội ngũ.

Nguyên nhân chủ quan là công tác phát hiện, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ nữ có lúc còn chủ yếu lồng ghép trong công tác cán bộ chung; việc xây dựng kế hoạch dài hạn để phát triển đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý ở cơ sở cần được quan tâm thường xuyên hơn.

1.3. Bài học kinh nghiệm

Một là, phải gắn công tác cán bộ nữ với trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị; coi đây là nội dung thường xuyên trong công tác cán bộ, không chỉ là nhiệm vụ báo cáo chuyên đề.

Hai là, việc tạo nguồn cán bộ nữ cần bắt đầu từ khâu đánh giá, phân công nhiệm vụ, rèn luyện qua thực tiễn, đào tạo, bồi dưỡng và theo dõi quá trình phấn đấu; bảo đảm lựa chọn cán bộ nữ trên cơ sở năng lực, phẩm chất, uy tín, triển vọng phát triển và yêu cầu nhiệm vụ.

Ba là, công tác tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng điển hình nữ cần được thực hiện thiết thực, tránh hình thức; qua đó tạo động lực, sự tự tin và môi trường thuận lợi để phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý.

2. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị quan tâm tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên đề dành cho cán bộ, công chức nữ cấp xã về kỹ năng lãnh đạo, quản lý, tham mưu chính sách, chuyển đổi số, cải cách hành chính, giao tiếp hành chính và xử lý tình huống ở cơ sở.

Đề nghị cấp có thẩm quyền tiếp tục quan tâm cơ chế phát hiện, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ có triển vọng; lồng ghép chỉ tiêu, yêu cầu về công tác cán bộ nữ trong đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ hằng năm của cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách" của Ủy ban nhân dân phường Hồng Châu. Trân trọng báo cáo để Sở Nội vụ tỉnh tổng hợp./.

Ký bởi: Ủy ban nhân dân phường Hồng Châu
Cơ quan: Tỉnh Hưng Yên
Thời gian ký: 28/10/2026 15:56:58

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- Phòng Văn hóa - Xã hội phường;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

U.B.N.D PHƯỜNG HỒNG CHÂU T.HƯNG YÊN

Lâm Bá Quyết

Ký bởi: Ủy ban nhân dân phường Hồng Châu
Cơ quan: Tỉnh Hưng Yên
Thời gian ký: 28/10/2026 15:56:58

Phụ lục 1

THỐNG KÊ SỐ LIỆU NỮ NĂM 2026

SỐ NỮ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Ban hành kèm theo báo cáo số 583/BC-UBND ngày 28/10/2026 của UBND phường Hồng Châu)

Chức danh	Tổng số (cả nam và nữ)	Trong đó nữ					
		Tổng số	Dân tộc		Độ tuổi			
			Kinh	Khác	Dưới 30	Từ 30-dưới 40	Từ 40-dưới 50	Trên 50
1. Cấp tỉnh								
Chủ tịch UBND								
Phó Chủ tịch UBND								
Giám đốc Sở và tương đương								
Phó Giám đốc Sở và tương đương								
Trưởng phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và tương đương								
Phó Trưởng phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và tương đương								
2. Cấp xã								
Chủ tịch UBND	1	0						
Phó Chủ tịch UBND	2	0						

Ghi chú: Đơn vị gửi báo cáo số liệu theo bảng biểu như trên đồng thời gửi Danh sách kèm theo nữ lãnh đạo, quản lý giữ vị trí từ cấp Phó Trưởng phòng và tương đương trở lên (cấp tỉnh), Chủ tịch và Phó Chủ tịch úy ban nhân dân cấp xã (bao gồm thông tin: TT, họ và tên, năm sinh, chức vụ, đơn vị công tác, học hàm, học vị, vị trí được quy hoạch, dân tộc, số điện thoại...) tại Phụ lục 2) để công chức tổng hợp số liệu có căn cứ đối chiếu với bảng số liệu trên

Ký bởi: Ủy ban nhân dân phường Hồng Châu
Cơ quan: Tỉnh Hưng Yên
Thời gian ký: 28/10/2026 15:56:58

THỐNG KÊ SỐ LIỆU NỮ NĂM 2026 DANH SÁCH NỮ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Số liệu tính đến thời điểm báo cáo)

(Ban hành kèm theo Báo cáo số /BC-UBND ngày /10/2026 của UBND phường Hồng Châu)

STT	Họ và tên	Năm sinh	Chức vụ, đơn vị công tác	Học hàm, học vị	Vị trí được quy hoạch	Dân tộc	Số điện thoại	Ghi chú